

## הסכם עבודה קיבוצי כללי בענף השמירה והאבטחה

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 21 בחודש מרץ 2021

בין : הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל

(להלן: "הארגון")  
מצד אחד;

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי - האיגוד הארצי של עובדי השמירה

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני;

הואיל: והארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל הינו ארגון המעסיקים בענף השמירה והאבטחה המאגד בתוכו ומייצג מעסיקים בענף השמירה והאבטחה (להלן: "ענף השמירה" ו/או "הענף") וההסתדרות הינה ארגון עובדים הגדול במשק והינה ארגון העובדים היציג בענף;

והואיל: ובין הצדדים נכרתו מספר הסכמי עבודה קיבוציים כלליים בענף, לרבות הסכם עבודה קיבוצי כללי מיום 22.7.2014 אשר מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הינו 7029/2014 וכפי שעודכן מעת לעת (להלן: "ההסכם הענפי");

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות קיבוציות בעניין עדכון שכרם של העובדים בענף, בין היתר בהתאם לתפקידם והכשרתם המקצועית, וזאת בשים לב לצורך בגיוס עובדים עקב השלכות משבר הקורונה, ולרצון הצדדים למנוע מכרזי הפסד;

### לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. ההגדרות והמונחים בהסכם זה הינם בהתאם להגדרות והמונחים בהסכם הענפי.

### סוג ההסכם היקפו ותוקפו

2. הסכם עבודה זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:

2.1. כל המעסיקים בענף השמירה והאבטחה החברים בארגון בעת חתימת הסכם זה או שיצטרפו לחברים לארגון במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה.

2.2. כל עובד כהגדרתו בהסכם הענפי, ולמעט עובד המועסק בליווי טיולים ו/או משלחות כהגדרתו בהסכם הקיבוצי הכללי מיום 26.2.2015 אשר מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7008/2015.

3. יובהר כי סעיף 6 להסכם זה, בדבר קביעת שכר מינימאלי בענף, לא יחול על השתתפות העובד במטווה ו/או השתלמות ו/או רענון ירי כמפורט בסעיף 29 להסכם הענפי, ככל שאלו מבוצעים טרם תחילת העסקתו בפועל של העובד. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מסעיף 29 להסכם הענפי.

4. אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הענפי ומהוראות הסכם עבודה קיבוצי למאבטחים מיום 2.11.2008 לעניין הכשרתם של מסיימי קורס מעברים ומסיימי קורס ממלכתי אחיד בלבד.

5. תוקפו של הסכם זה, מותנה במתן צו הרחבה להסכם. כניסתו לתוקף של הסכם זה הינה מהמועד בו יפורסם צו ההרחבה ברשומות וייכנס לתוקפו ולפיכך בכל מקום בו נקבעו מועדים לביצוע יידחו מועדים אלו עד לכניסתו לתוקף של צו ההרחבה ופרסומו ברשומות בהתאם למועדים שנקבעו בו.

יו"ר אגוד  
יו"ר אגוד  
יו"ר אגוד  
עובדי שמירה, ניקיון והטיפול השיטתי  
ההסתדרות החדשה

שכר מינימאלי בענף

6. מוסכם על הצדדים, כי ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה, העובדים כהגדרתם בהסכם הענפי, יהיו זכאים לשכר מינימאלי כדלקמן:

(א) עובד יהא זכאי לשכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת, לכל שעת עבודה; קרי, נכון למועד חתימת הסכם זה עובד בשכר יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בסך 32.03 ₪, ועובד חודשי המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בסך 5,830 ₪.


(ב) עובד אשר סיים קורס הכשרה או השלים הכשרה בענף, והינו מועסק בפועל בתפקיד בו סוג הכשרה זו נדרשת בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למזמין השירות (כהגדרתם בהסכם הענפי) יהא זכאי לשכר מינימאלי כקבוע בטבלה להלן:

שוג ההכשרה	אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)	השכר המינימאלי
בודק בטחוני	4	10% מעל שכר המינימום
מאבטח בסיסי	6	15% מעל שכר המינימום
בודק ביטחוני/סדרן באירועי תרבות וספורט	6	15% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם ב'	8	30% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם א'	15	40% מעל שכר המינימום
מאבטח עוטף ירושלים	20	60% מעל שכר המינימום
מאבטח בכיר ב'	24	60% מעל שכר המינימום
מאבטח בכיר א'	31	80% מעל שכר המינימום

\*שכר המינימום בטבלה זו הינו שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת.

לדוגמה: עובד אשר סיים השתתפותו בקורס הכשרה מאבטח מתקדם א', אשר מועסק בתפקיד שנדרש בו בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למזמין השירות קורס הכשרה מאבטח מתקדם ב', יהא זכאי לשכר מינימאלי המשולם לפי קובץ המעסיק למזמין השירות מאבטח מתקדם ב'.

משרד עו"ד  
יו"ר קצ"מ  
ההסתדרות החדשה

הג"ר  
ר.ש.  
פ.י.ל.  


(ג) הטבלה כאמור בסעיף זה כוללת את רשימת קורסי ההכשרה הקיימים נכון למועד חתימת הסכם זה. ככל שקיימים קורסי הכשרה שאינם מופיעים בטבלה או ככל שהיו קורסי הכשרה חדשים, השכר המינימאלי הצמוד להם יידון בועדת המעקב שבסעיף 11 להסכם זה.

(ד) מובהר בזאת כי הכשרת העובד תשמש אותו גם במעבר בין מעסיקים.

7. מובהר בזאת כי ההפרשות בגין קרן השתלמות, כקבוע בסעיף 10 להסכם הענפי, יבוצעו על בסיס שכר מינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12) ש נכון למועד חתימת הסכם (זה) וכן מדמי ההבראה ועד ל-182 שעות בחודש. כל יתר הוראות סעיף 10 להסכם הענפי יותרו ללא שינוי.

### עדכון גובה השי לחג

8. מוסכם בזאת כי גובה השי לרגל כל אחד מהחגים, כקבוע בסעיף 13(א) להסכם הענפי, יעודכן החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקפו ויעמוד על סך 250 ש (מאתיים וחמישים שקלים חדשים) ברוטו. כל יתר הוראות סעיף 13 להסכם הענפי, לרבות סעיף 13(ב), יותרו ללא שינוי.

### המנוחה השבועית בענף האבטחה

9. לאור מאפייניו היחודיים של ענף האבטחה, ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה המנוחה השבועית לעובד תהא בתחום של 36 שעות שבין השעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 בבוקר יום ראשון. כל שעת עבודה בתחום שעות המנוחה השבועית כאמור בסעיף זה, תזכה את העובד בגמול עבודה במנוחה שבועית כחוק ולהפרשות לקופת גמל לקצבה כקבוע בסעיף 9(ב)(2) להסכם הענפי.

לדוגמה: עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת משמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית עד השעה 04:00 בלבד.

10. אין באמור בהוראת סעיף 9 לעיל, כדי לגרוע מזכאות העובד ליום מנוחה חלופי ומתשלום גמול בעד שעות נוספות כדן.

### ועדת מעקב

11. ועדת המעקב, בהשתתפות מנכ"ל הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל ויו"ר איגוד עובדי השמירה בהסתדרות תכריע בחילוקי הדעות הנוגעים להסכם זה, לרבות בנוגע לקורסי ההכשרה כאמור בסעיף 6 לעיל. מעסיק אשר ידרש לכך, יציג בפני ועדת המעקב לצורך הכרעתה כאמור, את תנאי התקשרותו מול מזמין השירות. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הארגון הארצי של מפעלי  
השמירה והאבטחה בישראי  
מסי' ישות (ח.פ.) 89936251

הארגון הארצי של מפעלי השמירה  
והאבטחה בישראל

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

רפי סלון  
מזכ"ל (מ.פ. 1988) גמ"ה  
ס.פ.ס

עדות לבעיני  
יניס ברכי  
יו"ר איגוד  
מחסתדרות העובדים הכללית החדשה

סניף ק"מ  
רמ"ל ק"מ