

מינוי ועדת פיקוח לעניין צו הרהבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי

לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 33 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני ממנה את האנשים שלהלן להיות ועדת פיקוח לעניין צו הרהבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי:

- אברהם הלוצר, יושב ראש
- אפרים וילוני
- מיכאל הלב

ה' באלול התש"ז (26 באוגוסט 1990)
(חמ 107-3)

יצחק שמיר
שר העבודה והרווחה

י"ח התש"ז, עמ' 63: התשמ"ז, עמ' 242.
י"פ התש"ז, עמ' 3858.

צו הרהבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר במגזר העסקי

לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 25 ו-33 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 (להלן - החוק), אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שבין לשכת התאומים של הארבע גוונים הכלכליים, בשם הארגונים המאגדים בו, לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי, מייד כ"א באב התשמ"ה (4 באוגוסט 1988) שמשפרו בפנסק ההסכמים הקיבוציים הוא 7037/77 (להלן - ההסכם הקיבוצי), כמפורט בתוס' פת הראשונה, תורחב מיום ט"ז בטבת התשמ"א (1 בינואר 1991) על העובדים בענפים המפורטים בתוספת השנייה ומעבידיהם, למעט -

- (1) מקום עבודה שמועסקים בו פחות מארבעה עובדים;
- (2) עובדים ומעבידיהם שנושא המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים הוסדר או יוסדר לגביהם בהסכם קיבוצי;
- (3) חברה ממשלתית כמשמעותה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975;
- (4) חברה עירונית כמשמעותה בסעיף 12 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (5) מעביד שוועדת הפיקוח האמורה להלן קבעה שהוראות ההסכם הקיבוצי שהורחבו כאמור לא יחולו עליו וכמידה שקבעה כאמור.

ועדת הפיקוח שהוקמה לעניין צו הרהבה זה מכוח סעיף 33 לחוקי תשכ"ט בנוף ליישוב חילוקי דעות במקום ועדת ההיגוי

י"ח התש"ז, עמ' 63: התשמ"ז, עמ' 242.
י"ח התשל"ה, עמ' 132: התשמ"ז, עמ' 168.
י"ח התשמ"ה, עמ' 60: התשמ"ז, עמ' 58.
י"פ התש"ז, עמ' 3858.

ועדת המעקב שנקבעו בהסכם הקיבוצי. תוספת ראשונה

מס' הסעיף
בהסכם הקיבוצי

ההוראות המורחבות

2. (א) העובדים יעבדו ליום עבודה רגיל בן 9 שעות כ"ב ימי עבודה בשבוע.
3. "ועדת ההיגוי" תסייע לצדדים במקומות העבודה ליישם את האמור בהסכם זה, תהא מוסמכת להציע להם פתרונות ולהביע בחילוקי דעות ביניהם.
4. (א) אין במעבר העובדים ל-5 ימי עבודה נשבוץ כדי להביא לקיצור ימי עבודתו של המפעל במסך השבוע והמפעל יוכל על-פי שיקול דעתו של המעביד לעבוד אותם ימי עבודה כפי שעברו ערב המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים.
- (ב) 5 הימים בהם יעבוד כל עובד במשך השבוע ייקבעו על-פי פי סידור העבודה ועל פי המקובל במפעל. לעובד או לקבוצת עובדים במפעל לא תהיה זכות ליום מסוים כיום פנוי במשך השבוע.
- (ג) כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת דשאי המעביד לשנות את סידור העבודה או את המועד שנקבע כיום פנוי לער בר ועל העובד להיענות לדרישת המעביד ולעבוד ביום שנקבע לו כיום פנוי ובלבד שלאותו עובד יינתן יום פנוי אחר במידת האפשר באותו שבוע או כשבוע שלאחר מכן.
5. היה והעובד ידרש לעבוד שעות נוספות עקב צרכי העבודה וכן בהמשך ליום העבודה רגיל המוארך כאמור וכן ביום הפנוי שנקבע לו, יעבוד העובד בהתאם לנדרש והתמורה עבור שעות העבודה הנוספות תהיה כדלקמן:
 - (א) שעות עבודה מעבר ליום העבודה רגיל של 9 שעות נחשבות לשעות נוספות עבורן תשלום תוספת של 25% עבור השעות הראשונות ו-50% מהשעה השלישית והלאה.
 - (ב) עבור עבודה ביזם הפנוי ישולם לעובד שכר שעות נוסף פות בהתאם לאמור בסעיף קטן (א), ואולם עבודה כשעות נוספות ביום הפנוי תיחשב כך רק אם עבד העובד במשך אותו שבוע 45 שעות עבודה רגילות. (לצורך סעיף קטן זה, הכוונה היא ל-45 שעות עבודה בשבוע, אשר בהן עבד העובד בפועל או נעדר, אך היה זכאי לתשלום עבור היעדרותו).
7. למרות האמור בסעיף 2 לא תחול חובת המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים על מפעלים בהם התיינה בעיות מיוחדות, במפעל לים הנתונים שירות, מפעלים בהם תהליך הייצור רציף או מפעלים העובדים 3 משמרות; באותם מפעלים יתקיים דיון במטרה למצוא פתרון מוסכם בין נציגות העובדים והמעביד או העגף ובמקרה שיתגלעו חילוקי דעות ייעבר הנושא לדיון

הכרעה ב"ועדת ההיגוי" כל עוד לא הוכרע הנושא יימשך סידור העבודה הקיים תוך קיום "שקט תעשייתי". בסעיף זה - "מפעלים רגולטורים שירות" הם מפעלים או מחלקות כמפעלים שעיקר ייעודם הוא במתן שירותי תיקונים, שירותי הספקה ושירותי אחזקה.

8. ימי החופשה השנתית להם וכאם העובדים אשר עבדו לעבודת 5 ימי עבודה בשבוע יהיו החל ביום המעבר:

תקופת העבודה במפעל בשנים ימי עבודה בפועל (מעבר ליום הפנוי)

סדר א'	סדר ב'
אחרי ובעד השנה הראשונה והשנייה	10 במקום
אחרי ובעד השנה השלישית	12 במקום
אחרי ובעד השנה הרביעית	11 במקום
אחרי ובעד השנה החמישית	12 במקום
אחרי ובעד השנה הששית,	
השביעית והשמינית	17 במקום
אחרי ובעד השנה התשיעית ואלך	23 במקום
	26 במקום

אם בהסכם אחר החל על העובד היה העובד וכא ליותר ימי חופשה מהממוך בסדר ב' יותאמו ימי החופשה למתכונת החדשה.

9. בערבי חגי ישראל החלים בינם שהעובד חייב לעבוד בו יהיה יום העבודה בן 8 שעות בתשלום של 9 שעות או יום עבודה בן 7 שעות בתשלום של 8 שעות; המעביד תציג את העובדים יקבעו באיזו תלופה לבחור; בערב יום כיפור יעבוד העובדים 6 שעות בתשלום של 9 שעות; במקומות עבודה שבהם עבדו בערבי חג 6 שעות בתשלום של 8 שעות ימשיכו העובדים לעבוד 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

10. תשלום או וכות הניתנים לעובד על בסיס יום עבודה בפועל, יינתנו בהתאמה לשינויים ביום העבודה, כאמור בהסכם זה.

11. כמפעלים בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעביד את שעות העבודה של כל משמרת ומסרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי עלי-פי הסכם זה.

12. (א) כל הגדרות ותקני הזמן יעורכנו, יותאמו ויוגדלו בהתאם לאתנו השינוי בצמצום שעות עבודה על ידי המעביד, למתכונת העבודה החדשה בהתאם להסכם זה בלי לפגוע פגיעה כלשהי בפריון העבודה הייצור.

(ב) במקרה של ירידת התפוקה במקום עבודה בעקבות יישום הסכם זה, תהא ועדת המעקב מוסמכת להורות על הורדת שבר במקומות עבודה, אלה אם ירידת התפוקה תוכת.

14. עובד לא יהיה זכאי לתשלום נפרד עבור ימי חג החלים ביום הפנוי.

התיספת השנייה

תעשייה

ראה גם צו הרחבה שפורסם בלוקט הפרסומים התשמ"ט, עמ' 3714.

מלאכה
שמירה ואבטחה
בתי קולנוע
הברות ביטוח
קבלני ניקיון ואחזקה
יבוא
יצוא

מסחר בסיטונות, למעט מעביד שעיסוקו בחלק במסחר סיטונאי וחלק במסחר קמעונאי.

ענפי השירותים העסקיים המפורטים להלן:

אריזות מחוז	השנה
אריזות מצריים (בלתי)	סיכני קניית
אחסנה בעריבה	ספירת סחורות
אחסנה בקינדר	ספנות (סוכנויות)
אחסנה כללית	עמילות מכס
כלדרות	שילוח בינלאומי
האחרות מסענים	שירותי משדר
הובלה יבשתית	שירותי תקשורת וטלקס
הפצת סרטי קולנוע וטלוויזיה	תעופה (סוכנויות)
סוכנויות לשכר חזק	
סוכנויות של יצרנים או סוחרים מחוץ	

ה' כאלול התש"ן (26 באוגוסט 1990)
(חג 107-3)

יצחק שמיר

שר העבודה והרווחה

הודעה ברבר מתן רישיונות להוציא לאור עיתונים

לפי פקודת העיתונות

נמסרות בזה הודעות כה

(1) כיום י"ח באב התש"ן (9 באוגוסט 1990), ניתן למועין האטום, דאלית-אל-כרמל, רשיון מס' 0004, חתום ביד הממונה על מתן חופה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית בשם "צחית אל כלמה", אשר ידון בנושאי הברה, תרבות ופרסום, ייערך בידי פייסל האטום ויודפס בבית דפוס "אלי-כלמה", דאלית-אל-כרמל.

(2) כיום כ"ח באב התש"ן (19 באוגוסט 1990), ניתן לנאדר דאד' ח'טיב, מגד-אל-כרם, רשיון מס' 0003, חתום ביד הממונה על מתן חופה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית, בשם "פנון", אשר ידון בנושאי אמנות, קולנוע, תיאטרון, מוסיקה וכו', ייערך בידי אמאני אוסאמה הואדי ויודפס בבית דפוס "אל-איתאד", רח' הוואדי 43, חיפה.

(3) כיום א' באב התש"ן (23 ביולי 1990), ניתן למועצת המקומית טובה-זנגריה, רשיון מס' 0681, חתום ביד הממונה על מתן הצפון, להוציא לאור עתון בשפות הערבית והעברית, בשם "אל כנארה", אשר ידון בנושאים חברתיים, קהילתיים וספורט, ייערך ביד הוסן איסמעיל הייב ויודפס בבית דפוס "אל-מוסקר", שפרעם.