



הנחיות היחידה ליחסי עבודה לעניין עבודה ביום הבחירות המוניציפאליות ברחבי הארץ, החלות ביום 30.10.18

- א. יום הבחירות המוניציפאליות הינו יום שבתון.
- ב. כפי הקבוע בחוק הרשויות המקומיות (בחירות) וחוק המועצות האזוריות: "יום הבחירות הכלליים יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות במועד האמור, וכך לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אך אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון".
- זאת למעט שירותים ציבוריים שיפעלו כסדרם שר הפנים יחליט מהם השירותים הציבוריים שיפעלו ביום השבתון וזאת עד 35 יום לפני הבחירות. יודגש כי אף לגבי השירותים לעיל צריכה להינתן לעובדים האפשרות להצביע.
- ג. לעניין תשלום השכר, עובד שעבד אצל מעביד לפחות 14 יום ברציפות (ובכללם ימי מנוחה שבועיים), ישלם לו מעבידו את השכר הרגיל שהעובד היה משתכר אצלו כאילו עבד ביום הבחירות.
- ד. שכר העובד ביום בחירות יהיה בשיעור 200% או לחילופין שכר רגיל ובנוסף שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל, כך הנוהג בימי הבחירות לכנסת וזאת בעקבות פסיקת בית הדין לעבודה ונוהג שהשתרש בין הארגונים (הסתדרות ומעסיקים).
- ה. לגבי מועד השבתון - ניתן לומר כי זמן השבתון הוא זמן ההצבעה נוהג הוא, שיום הבחירות מתחיל משעת פתיחת הקלפי עד לסגירתו.