



המוסד לביטוח לאומי
אגף גבייה ממעסיקים

י"ב בתמוז התשע"ה 29/06/2015	חוזר מעסיקים מס': 1458 חוזר ביטוח מס': 1425 חוזר גמלאות מס': 02/2015
<p>נושא: סוגי הכנסה תת נושא: הכנסה חייבת שם החוזר: אופן הדיווח עבור הטבות שכר בתקופת חל"ת/ חל"ד</p>	
<p>מטרת החוזר החוזר מפרט את אופן הדיווח, ניכוי ותשלום דמי ביטוח בגין הטבות שכר הניתנות בזמן שבו שהה העובד בחל"ת (חופשה ללא תשלום) או חל"ד (חופשת לידה).</p>	
<p>מבוא להלן ההוראות, כפי שנמסרו לבתי תוכנה ולשכות שירות, בעניין ניכוי ותשלום דמי ביטוח בגין הטבות שכר הניתנות בזמן שבו שהה העובד בחל"ת (חופשה ללא תשלום) או חל"ד (חופשת לידה). להזכירכם, הטבות שכר המשולמות לעובד מידי חודש (כמו: שווי טלפון, שווי רכב, שווי עיתון וכו') המשולמות לעובד גם בתקופת שהותו בחל"ת או חל"ד, הינן בגדר הכנסת עבודה ולפיכך חייבות בניכוי ותשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. תאריך תחילת הדיווח על פי ההנחיות שיפורטו בהמשך - בחודש יולי 2015 עבור התקופה: יוני 2015.</p>	
<p>הטבת שכר המשולמת בתקופת חל"ד- חופשת לידה</p>	<p>הטבת שכר המשולמת בתקופת חל"ת- חופשה ללא תשלום</p>
<p>רשימת תפוצה</p>	



המוסד לביטוח לאומי אגף גבייה ממעסיקים

הטבת שכר המשולמת בתקופת חל"ת

הטבת המשולמת לעובד בתקופת חל"ת (החל מהחודש הראשון של החופשה), משולמת לו למעשה מכוח תקופת עבודתו אצל מעסיקו, ועל כן ההטבה תיחוס לחודש העבודה שקדם למועד יציאתו של העובד לחל"ת. על המעסיק לייחס את כלל ההטבות ששולמו לעובד בתקופת החל"ת לחודש העבודה האחרון שקדם למועד יציאתו לחל"ת. סכום ההטבות הינו בגדר שכר נוסף ויחולו לגביו הכללים של תקנה 5 (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח).
למען הסר ספק יובהר כי סכומי ההטבות ששולמו לעובד בתקופת החל"ת בחודש שקדם לחודש בו יצא העובד לחל"ת, ייחשב כבסיס לחישוב גמלאות מחליפות שכר, הכל בהתאם להוראות החוק.

עבור תקופת החל"ת ישולמו דמי ביטוח כפי שנקבע בתקנה 6 (הוראות מיוחדות בדבר תשלום דמי ביטוח), כלומר: עבור 2 החודשים הראשונים- המעסיק ידווח וישלם דמי ביטוח. (ללא שינוי).

אופן הדיווח עבור הטבת בתקופת חל"ת:

- ההטבה תדווח בטופס 102 כתשלום נוסף (בקוד 3 או 6).
- מקרים שבהם תקופת חל"ת חרגה משנה והעובד המשיך ליהנות מידי חודש מהטבות שכר גם לאחר שנה (12 חודשים), יועברו כחריגים לבדיקת משרד ראשי.
- בטופס 100 הממוכן (עליו יפורט בהמשך) יסומן במאפיין "קוד סיבת הפסקת עבודה" "חה" – הטבת בתקופת חל"ת. התשלום יתוסף כרכיב שכר נוסף מצטבר לחודשים אליהם הם שייכים.

[חזרה](#)



המוסד לביטוח לאומי אגף גבייה ממעסיקים

הטבת שכר המשולמת בתקופת חל"ד

על פי סעיף 351(א) לחוק הביטוח הלאומי, ההטבה המשתלמת בתקופת החל"ד חייבת בניכוי ותשלום דמי ביטוח. ההטבה תשוּיך לחודש עבורו נתנה וינוכו וישולמו עבורה דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בהתאם.

אופן הדיווח:

- ההטבה תדווח בטופס 102 בקוד מיוחד (55- שוטף ו-56- מתקן), כולל פרטי העובדים בגב הטופס.
- אם הדו"ח מכיל מעל ל-9 עובדים יש להעביר את הדו"ח, כולל פרטי העובדים בגב הטופס, באמצעות שידור הטופס בלבד (בקוד זה ניתן לדווח בגב הטופס מעל ל-9 עובדים).
- ניכוי דמי הביטוח מהעובד יתבצע לפי שעורי הניכוי (מופחת ומלא) מהעובד הנהוגים לסוג העובד ובהתאם למעסיק עיקרי/ משני.
- חשוב לציין, שחודשי החל"ד אינם נחשבים כחודשי עבודה לעניין פריסת שכר נוסף.
- הפרשים לחיוב עבור הטבה שניתנה בתקופת חל"ד יש לדווח בקוד מיוחד (35-הפרשים חל"ד, 36-מתקן הפרשים חל"ד) כולל פירוט העובדים בגב הטופס (מעל ל-9 עובדים- באמצעות שידור טופס).
- הפרשים לזיכוי עבור הטבה שניתנה בתקופת חל"ד יש לדווח בקובץ זיכויים עם סיבת החזר 8- הפרשי הטבה בחל"ד.

[חזרה](#)



המוסד לביטוח לאומי
אגף גבייה ממעסיקים

רשימת תפוצה

פקידי ביטוח וגבייה
פקידי גמלאות

[חזרה](#)