



דף מידע לסטודנטים בשירות המדינה בעת משבר נגיף הקורונה שהוגדרו עובדים רגילים ("לא חיוניים")

פירוט המדיניות בהתאם לזמנים:

מתאריך ה-22.03 עד ה-30.03: חופשה על חשבון ימי החופש של העובדים

בתקופה זו עובדים שהוגדרו "רגילים" (לא חיוניים) הוצאו לחופשה. בתקופה זו, השכר ישולם על בסיס ימי החופשה שנצברו על ידי העובדים וכן שימוש בימי החופשה העתידיים (כפי הנראה, לשנת 2020). הדיווח על הימים בתקופה זו יהיה בהתאם להיקף העסקה של העובד לפי ממוצע 3 חודשים מיטביים במהלך 12 חודשים אחרונים.¹

בתאריך ה-05.04 יצא חוזר² מאת מר אבי חליבה, הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, עבור כל מנהלי אגפי ההון האנושי במשרדים, המפרט את אופן הדיווח על הימים במערכת מרכבה. העובדים אשר הוגדו כ"לא חיוניים", הוגדרו במערכת תחת **סטטוס 3** באופן אוטומטי, והדיווח במרכבה בתקופה זו גם הוא התבצע באופן אוטומטי. הסיווג הוא "חופשת חירום רפואי".

*משרדים שבהם לא נעשה שימוש במערכת שכר מרכבה צפויים לפעול תחת אותם העקרונות כפי חוזר זה – **השלמת הימים על פי בסיס היקף ההעסקה של העובדים.**

*חשוב לקבל דוח נוכחות סופי לתקופה זו ולוודא שהוזנו ימים בתקופה שבין 22.3-30.3.

¹ ערך יום חופשה עבור הסטודנטים שהוצאו לחופשה הינו בהתאם לנוסחת חישוב של תקן יום היעדרות כפי שנקבעה בהסכם קיבוצי מיום 18.4.16 בסעיף 6.3.

² קישור למסמך הוראה מטעם אבי חליבה על דיווח נוכחות במרכבה בתקופה חירום:

https://drive.google.com/file/d/130D6jQ2ad7VpgeaLQluNx1Xl_h38P4f/view?fbclid=IwAR1F_PmOfqIpyhm8pW7C_PSc02VilGatCOeFOXplbQdZqW4_6MCi1zwwil28



מתאריך ה-01.04 עד ה-16.04: המשך אותה המדיניות

במהלך חג הפסח המדיניות היא מתן ימי חופשה מרוכזת בחול המועד, בהתאם למספר ימי החופש שהיו לעובד/ת עד תאריך ה-22.03, על פי חלוקה זו:

- סטודנט/ית עם 2 ימי חופש (או יותר) – מקבל/ת 2 ימי חופשה מהמדינה.
- סטודנט/ית עם יום חופש אחד – מקבל/ת יום חופש אחד מהמדינה.
- סטודנט/ית שאין לה ימי חופש בכלל, לא זכא/ית לימי חופשה על חשבון המדינה.

בטיוטות הסיכומים להסכם בעניין קרן ימי החופשה, שטרם נחתם, גובש המתווה לפיו בכל תקופה זו, שבין ה-22/03 עד ה-16.04 ייעשה שימוש בימי החופשה של העובד, בהסתכלות שנתית עד סוף 2020, כך שביום 16.4 ינוצלו כל ימי החופשה של העובד, במידה ולא היו לרשותו מספיק ימים הוא יקבל השלמה מהקרן ובכל מקרה לא יתאפס. (סיכומים שכאמור אינם נחתמו ועתידיים להשתנות).

מתאריך ה-19.04 ואילך: יציאה לחל"ת

ההסכם הקיבוצי שנחתם ב-21.04 ועוסק בציבור הסטודנטים עובדי המדינה באופן ספציפי, קובע כי:

- סטודנטים יוצאים לחל"ת למשך 30 יום, והכנסתם תגיע מדמי אבטלה (ככל שזכאים).
- התקופה תוכר כתקופת עבודה לצורך זכאות להתמודד במכרזים משרדיים ובין משרדיים.
- מי שלא יהיה זכא/ית לדמי אבטלה או שיוחזר לעבודה לפני ששהה 30 יום בחל"ת, יחולו עליו הוראות ההסכם הקיבוצי של כלל עובדי המדינה מיום 17.4.2020 רטרואקטיבית מיום 19.4.2020 ועד 30.4 (בהסכם זה נקבע "עיקרון השיויון בנטל" לפיו בעבור כל חצי יום שייתן העובד, המעסיק ישלם).

- סטודנט/ית שתקופת האכשרה שצברה/ה (מס' חודשי העבודה שלו) היו בין 6 ל-11 חודשים במהלך ה-18 חודשים אחרונים, ולא הספיק להירשם עד יום 19.4 ובשל כך נשללה זכאותו לדמי אבטלה - **יכלל בהסכם מיום 17.4.2020**. (מיום 20.4 בוטלו ההקלות בביטוח לאומי והזכאות לדמי אבטלה היא רק עבור מי שצבר 12 חודשי עבודה במהלך ה-18 חודשים אחרונים)³.
- ככל שיהיה ניתן לחזור לעבודה מיום 11.05, המדינה תשאיר לציבור הסטודנטים להשלים את 30 הימים על מנת שיוכלו לקבל את דמי האבטלה (זכאות לדמי אבטלה תלויה בכך שהחל"ת יהיה לכל הפחות למשך 30 יום).
- לעניין נשים בהיריון וחל"ת –לאחר שיחות עם הגורמים הרלבנטיים הובהר כי הנושא תואם עם משרד העבודה וכן עם משרד המשפטים, **והמדיניות בהסכם כוללת נשים בהיריון ללא אפליה כלפיהן**. שאלות נוספות בעניין זה יש להפנות למעסיק ו/או למנסחי ההסכמים ו/או לגורמים המתאימים.
- במצב בו יחול על הסטודנטים ההסכם לכלל המגזר הציבורי מיום 17.4.20, וסטודנט/ית יכנס למינוס של ימים כתוצאה מניצולם – במידה והעובד יהיה צפוי לסיים את העסקתו מיום 1.6.2020 ועד 31.12.2020 – הוא יוכל לבקש מהמעסיק לנכות את המינוס על ידי הפחתת המשכורות שישולמו לו בגין החודשים הרצופים שקדמו למועד סיום עבודתו. בחודשים אלו ניתן יהיה לעבוד עד 7 שעות מעבר לתקן.

[להלן קישור להסכם המלא:](#)

https://drive.google.com/open?id=1wx-33a_TUJ45FcGxQt5MN28uOzwoiZ74

³ לאור שאלות שהועברו אלינו מצד אלו שלא נרשמו ביום 19.4 וצברו פחות מ-12 חודשים ויותר מ-6 חודשים - לאחר בירור, נמסר לנו שלמרות שהרישום לשירות התעסוקה והגשת התביעה נעשה בתקופת זמן סבירה מאוחרת יותר מיום 19.4, ככל הנראה הזכאות תעמוד בעינה ככל ובאישור יציאה לחל"ת המועד הוא 19.4.2020.



שאלות ותשובות בנושאי יציאה לחל"ת ותביעת דמי אבטלה מביטוח לאומי.⁴

1. כיצד אדע אם אני זכאי/ת לדמי אבטלה בגין יציאתי לחל"ת?

כדי לבדוק זכאות ניתן להיכנס לאתר ביטוח לאומי בקישור המצורף ולמלא את הפרטים הנדרשים: <https://www.btl.gov.il/Simulators/Pages/ZacautAvtalaNew.aspx>
דף מידע של הנציבות בעניין – [לחץ כאן](#).

2. לאחר שבדקתי ואני זכאי/ת. איך מגישים תביעה בביטוח לאומי?

כדי להגיש תביעה בביטוח לאומי עליכם לנקוט בשלוש פעולות פשוטות:
א. יש להקדים רישום באתר שירות התעסוקה:
<https://www.taasuka.gov.il/he/PersonalZone/Pages/weaklogin.aspx>

ב. לוודא שהמעסיק שידר טופס 100 עבורי (דהיינו שהמעסיק דיווח עליי באופן אלקטרוני לביטוח לאומי). זהו המצב המומלץ שחוסך לכם לצרף אישורים נוספים מהמעסיק הנוכחי.

⁴ יובהר כי במועד עריכת מסמך זה, מצופה היה מכל הסטודנטים שהיו זכאים לדמי אבטלה מהביטוח הלאומי, להיות כבר רשומים בשירות התעסוקה ולאחר שהוגשה תביעת אבטלה על ידם.

לחלופין, ורק במידה ולא ידוע לכם אם שידרו עבורם טופס 100 - יש לצרף **12 תלושי שכר**, מהתקופה של 18 החודשים האחרונים. התלושים לא חייבים להיות רצופים, ויכולים להיות ממקומות עבודה שונים.

*ניתן להוריד את תלושי השכר כקבצי PDF [מאתר תלוש אונליין](#).

ג. להגיש תביעה לדמי אבטלה בטופס המקוון בקישור הבא:

<https://forms.gov.il/globaldata/getsequence/gethtmlform.aspx?formType=T1500%40btl.gov.il>

3. כמה כסף נקבל בתביעה לדמי אבטלה בגין החל"ת?

באתר ביטוח לאומי ישנו מחשבון לחישוב דמי אבטלה **משוער**. ניתן להיכנס בקישור הבא:

<https://www.btl.gov.il/Simulators/Pages/AvtalaCalcNew.aspx>

4. אם אני לא זכאי/ת להגיש תביעה דמי אבטלה, מה עלי לעשות?

להודיע למעסיק. מי שלא יהיה זכאי/ת לדמי אבטלה יחולו עליו הוראות ההסכם הקיבוצי של כלל עובדי המדינה מיום 17.4.2020 רטרואקטיבית.

5. אם צברתי רק בין 6-11 חודשי עבודה במהלך ה-18 חודשים אחרונים, כמה אקבל?

כדי לדעת את סכום הזכאות **המשוער** יש למלא את הפרטים בקישור הבא:

<https://www.btl.gov.il/Simulators/Pages/AvtalaCalcNew.aspx>



שימו לב כי הזכאות לדמי אבטלה עבור סטודנטים שעובדים מעל 6 חודשים ופחות מ-12 היא מלאה אבל מניין ימי הזכאות היא מחצית ממי שצבר 12 חודשים. כלומר, לכל עובד יש מכסת ימי אבטלה שיכול לקבל עבורם ביטוח לאומי ולעובד שצבר פחות מ-12 חודשים ויותר מ-6 חודשים, יקבל מחצית מהימים.

מספר ימי האבטלה המרביים המגיעים לך לפי גילך ומספר התלויים בך

קבוצת גיל	עד 2 תלויים	3 תלויים ויותר
עד 25	50 ימים	138 ימים
25 עד 28	67 ימים	138 ימים
28 עד 35	100 ימים	138 ימים
35 עד 45	138 ימים	175 ימים
45 ומעלה	175 ימים	175 ימים

קישור למקור - פירוט הזמן בו ניתן לקבל דמי אבטלה – [לחץ כאן](#).

קישור נוסף בנושא – [לחץ כאן](#).

ראו את ההודעה בעניין המתקבלת באתר ביטוח לאומי בעניין:

סיום

על פי הנתונים שהונת, לא צברת 12 חודשי ביטוח.
 אם הוציאו אותך לחל"ת או פוטרת מהעבודה עקב משבר הקורונה, תוכל להיות זכאי לדמי אבטלה.
 במקרה זה [הזכאות היא למחצית מימי האבטלה](#) לעומת מי שצבר 12 חודשי עבודה.
 לתשומת לבך, חודשי שירות צבאי, לאומי ומילואים לא נלקחים לתקופת אכשרה מקוצרת
 הנחיות להגשת [תביעה לדמי אבטלה](#).
 לרשותך, [מחשבון לחישוב משוער של דמי האבטלה](#).

ההקלה בדבר האפשרות לקבל דמי אבטלה על סמך 6 חודשי עבודה בלבד, ולא 12 חודשים התאם למדיניות בימים רגילים, הונהגה עד לתאריך ה-20.04.20 בלבד.⁵

⁵ מי שצבר יותר לפחות 6 חודשי אכשרה ועד 11 והוצא לחל"ת ביום 19.4 וביצע את הרישום ללשכה מאוחר מתאריך זה - ראו בעניין זה הערת שוליים 3

לשאלות – ניתן לפנות בהודעה בדף הפייסבוק שלנו
"ועד הסטודנטים בשירות המדינה":

<https://www.facebook.com/students.gov/>

הבהרות משפטיות:

מסמך זה נועד לשם הנוחיות בלבד ומטרתו לפרש בצורה ברורה את אסופת המסמכים שיצאו בתקופה האחרונה (הסכמים קיבוציים, הנחיות נציבות, הנחיות נציב וכו').

ט.ל.ח - המסמך נכתב ע"י מתנדב שאיננו משפטן או עו"ד. לפיכך, אין בדברים לעיל משום חוות דעת, ייעוץ, המלצה, הנחיה או הצעה - לבצע או להימנע מלבצע פעולות כלשהן. יכול ובמסמך יפלו טעויות שנעשו כתוצאה מפרשנות שגויה של המסמכים וככל שנעשו הן נעשו בתום לב. בכל מקרה של סתירה בין הנכתב במסמך זה זה לבין הוראות החוק לרבות התקשי"ר, הוראות והנחיות הנציבות, כללי ביטוח לאומי וההסכמים הקיבוציים - **קובעים האחרונים**. ועד הסטודנטים בשירות המדינה, שהינו גוף וולנטרי המושתת על מתנדבים - לא נוטל על עצמו כל אחריות ישירה או עקיפה בעניין זה. האחריות על יישום הדברים היא על העובד בלבד. המידע המחייב מבחינת ביטוח לאומי הוא המצוי באתר:

<https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/zakaut.aspx>