



צו הרחבה
לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות
לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (להלן - ההסכם) שנחתם בין נשיאות הארגונים העסקיים, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ביום כז' סיוון תשע"ד (25.6.2014) ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7027/2014 וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל מעסיק כהגדרת "מעביד" בסעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998², אך למעט:

מעסיקים המעסיקים פחות מ- 100 עובדים. ולעניין זה- בקרב מעסיק בענף הבניין, לא יימנו עובדים המועסקים במקצועות תפסנות, רצפות, בנאות, טיח, וברזל. ובקרב מעסיק בענף עבודה עונתי, מניין העובדים יבחן ב- 1 בינואר לפי ממוצע 12 חודשים אחרונים.

וכן לעניין הייצוג ההולם, יבואו במניין אנשים עם מוגבלות המועסקים בחצרי המעסיק, לצורך השמה בו, ומתקיימים יחסי עובד ומעביד בינם לבין המפעל המוגן, ובלבד שהעסקה באמצעות המפעל המוגן אינה עולה על שישה חודשים ושנקבע להם שכר שלא יפחת משכר מינימום מותאם וזכויות סוציאליות.

"מפעל מוגן" כמשמעותו בסעיף 17 א' לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

ת ו ס פ ת
ההוראות המורחבות
מ'ס' הסעיף
בהסכם

הגדרות

1. בצו זה:

"אדם עם מוגבלות" - כמשמעותו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות,

התשנ"ח - 1998.

"מעסיק" - מעסיק המעסיק 100 עובדים או יותר

"החוק" - חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, השתנ"ח - 1998

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63
² ס"ח התשנ"ח, עמ' 152



2. "ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות" כאמור בסעיף 9 לחוק יהא - בתום השנה הראשונה לכניסתו לתוקף של צו זה, יראו במעסיק אשר 2% מקרב עובדיו או יותר הם אנשים עם מוגבלות כגוף שיש בו ייצוג הולם כאמור. בתום השנה השנייה לכניסתו לתוקף של צו זה, יראו במעסיק אשר 3% מקרב עובדיו או יותר הם אנשים עם מוגבלות כגוף שיש בו ייצוג הולם כאמור.

3. מעסיק ימנה אדם מטעמו לאחראי תעסוקת אנשים עם מוגבלות לשם יישום סעיף 2 לעיל וקידום הייצוג ההולם כאמור, ולמען שילוב מיטבי וראוי של אנשים עם מוגבלות במקום העבודה.

4. אין בצו זה כדי לגרוע מהוראות כל דין.

התשע"ד, כ"ב אלול
(21 ספטמבר, 2014)


נפתלי בנט
שר הכלכלה