

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 3 בדצמבר 2014

בין

נשיאות הארגונים העסקיים המפורטים מטה¹, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, מר צביקה אורן;

(להלן: "צד א" ו/או "נשיאות הארגונים העסקיים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "צד ב" ו/או "ההסתדרות")

הואיל: והצדדים ויחידיהם מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי בישראל;

הואיל: והצדדים פועלים במשותף על דרך ההדברות וההסכמות לקביעת נורמות ראויות ביחסי עבודה בישראל;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן קיבוצי במטרה להגיע להסכמות בדבר עדכון שכר המינימום במשק הישראלי;

והואיל: והצדדים הסכימו על עדכון גובה שכר המינימום במשק ושיעורו ובמועדים המפורטים להלן בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו יוחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק בישראלי;

אשר על כן הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:-

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה.

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב - לשכת אירגוני העצמאיים בישראל, ארגון החברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל

י.ל. 1/1
ע.ל. 1/1
א.ל. 1/1
א.ל. 1/1

2. הוסכם על עדכנו של שכר המינימום במשק כך שיעמוד במועדים הבאים על הסכומים והשיעורים כדלקמן:
- 2.1 החל מיום 1.4.2015 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,650 ₪.
 - 2.2 החל מיום 1.7.2016 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,825 ₪.
 - 2.3 החל מיום 1.1.2017 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 5,000 ₪.
 - 2.4 החל מיום 1.4.2018 - יעמוד שכר המינימום לחודש על 52 אחוזים מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1 באפריל של כל שנה ולא פחות מ- 5,000 ₪.
- סכום שכר המינימום לא יפחת בשום מקרה, עקב עדכנו על פי הסכם זה.
3. "החרגה הסכמית" – תוספת שכר קבועה שבהתאם להוראות חוק שכר מינימום היתה אמורה להיכלל בשכר המינימום, אך מכוח הוראת הסכם קיבוצי הוחרגה ממנו ואיננה מובאת בחישוב השכר לעניין שכר מינימום.
- לעניין החרגה הסכמית חרף האמור בכל הסכם קיבוצי ינהגו כדלקמן:
- 3.1 לגבי עדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (47.5% מהשכר הממוצע) תמשכנה ההחרגות ההסכמיות לעמוד בעין.
 - 3.2 לגבי עדכונים לשכר מינימום מכוח הסכם זה העולים על העדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (הפער בין 47.5% לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל), לא תחולנה ההחרגות ההסכמיות.
4. הצדדים יפעלו במשותף לתיקון גובה שכר מינימום בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, כך שישקף את הסכמות הצדדים כאמור לעיל.
5. הסכם זה ירשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים כהסכם קיבוצי כללי, והצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להוציא צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעסיקים בישראל, הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי.
6. הסכם זה יכנס לתוקף עם תיקון חוק שכר מינימום באופן שישקף את הסכמת הצדדים כאמור לעיל או עם הוצאת צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעבידים במשק הישראלי, לפי המוקדם מביניהם.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

נשיאות הארגונים העסקיים

הסכם עקרונות

לשיפור הסביבה העסקית והעלאת הפריזון

שנערך ונחתם בת"א ביום 3.12.14

מוסכם בזאת על הקמת צוות עבודה משותף, מתוך כוונה להגיע להסכמות על שינויים מוסכמים אשר יאפשרו הגדלת הפריזון במשק, תוך יצירת תגמול מקביל הולם לעובדים ותוך שמירת שכרם ורווחתם של העובדים.

העקרונות המוסכמים לפעולתו של הצוות יהיו כדלקמן:-

1. העלאת הפריזון - הצדדים יפעלו יחדיו במטרה לנקוט פעולות מוסכמות שיביאו להעלאת הפריזון תוך השאת השתכרות לעובדים ושמירת רווחתם.
2. עבודת שעות נוספות ומשמרות - הצדדים יפעלו במשותף להגעה להסכמות על הקלה במגבלות החוקיות הקיימות כיום בעניין ביצוע עבודת שעות נוספות ומשמרות, בהסכמת העובד או בהסכמת נציגות העובדים היציגה במקום עבודה מאורגן, תוך קבלת תגמול הולם ושמירת השתכרות ורווחת העובדים, ובהתאמה לאמנות הבינלאומיות הרלוונטיות.
3. חוק שעות עבודה ומנוחה - הצדדים ייבחנו במשותף הגעה להסכמות על שינויים מוסכמים נוספים בהסדרים החוקיים לעניין שעות העבודה והמנוחה במשק, על בסיס העיקרון של העלאת הפריזון מחד ותוך תגמול הולם ושמירת השתכרות ורווחת העובדים מאידך, ובהתאמה לאמנות הבינלאומיות הרלוונטיות.
4. הצוות המשותף יפעל בשקידה במטרה להגיע להסכמות בתוך 60 ימים מיום הקמתו.
5. חילוקי דעות, ככל שייוותרו, בתום עבודת הצוות המקצועי, יובאו להכרעתם של יו"ר ההסתדרות ויו"ר נשיאות הארגונים העסקיים.
6. הצדדים יפעלו במשותף, לקידום תיקוני החקיקה וההסדרים התחיקתיים וההסכמיים הנדרשים, לשם עיגון ההסכמות שיושגו.

ולראייה באנו על החתום:

יו"ר נשיאות הארגונים הכלכליים

יו"ר ההסתדרות הכללית