



מكتب رئيس الحكومة
السلطة للنهوض بمكانة المرأة
women@pmo.gov.il

قانون أساسي لمنع التحرش الجنسي

التعليمات الأساسية في قانون منع التحرش الجنسي من عام ١٩٩٨ وأنظمتها، بموجب البند ٧(ب).
كل استعمال لصيغة المؤنث ينطبق للنساء وللرجال على حد سواء.

التحرش الجنسي هو سلوك محظور قانونياً، وتنتظر المتحرش عقوبة حتى عامي سجن

الأعمال المحظورة:

- إبتزاز من أجل القيام بعمل ذي طابع جنسي.
- عمل مشين (يكفي حدث واحد).
- عروض متكررة ذات طابع جنسي.
- تطرقات متكررة لجنس الإنسان.
- معاملة محقرة و مهينة لجنس الإنسان أو لميله الجنسي.
- استغلال علاقات التبعية أو السلطة بشكل جنسي.
- مثال على التحرش الجنسي: رب عمل أو مستخدم يقوم بلمس مستخدمة من أجل إثارتها جنسياً أو يكشف أمامها عن جزء مستور من جسمه بدون موافقتها، رب عمل أو مستخدم يهدد (بشكل صريح أو مبطن) بفصل مستخدمة أو المس بحقوقها إذا رفضت قضاء الوقت معه أو ممارسة علاقة جنسية معه.

- * تنكيل محظور: كل مساس بمستخدم/ة أو بطالب/ة عمل مصدره التحرش الجنسي، أو كل مساس بمن ساعدت أو شهدت لصالح مستخدم/ة آخر/ى بشكوى بشأن تحرش جنسي.

من يقوم بالتنكيل بإتسان – حكمه السجن حتى ثلاث سنوات

- عدم الموافقة: يتوجب على من يتعرض/تعرض للتحرش الجنسي الإظهار وبوضوح بأنه/ا غير موافق/ة على سلوك المتحرش، بواسطة الكلام أو السلوك. وإذا كان الحديث عن قاصر، عاجز، مريض أو عن استغلال علاقات تبعية أو سلطة في العمل، فلا واجب يدعو إلى إثبات عدم الموافقة.

واجبات رب/ة العمل:

- حكم شركة قوى بشرية هو كحكم رب عمل. يتوجب على رب العمل اتخاذ خطوات معقولة لمنع التحرش الجنسي أو التنكيل في إطار علاقات العمل. يمكن مقاضاة رب عمل شخصياً بسبب أعمال مستخدميه، إذا لم يتم بخطوات من أجل منع التحرش الجنسي أو التنكيل.
- يتوجب على رب العمل أن يعين مسؤولاً/مسؤولة عن موضوع التحرش الجنسي في مكان العمل.
- يتوجب على رب العمل أن يحدد طريقة ناجعة لتقديم شكوى بسبب تحرش جنسي أو تنكيل.
- يتوجب على رب العمل أن يطلب من كل مستخدم لديه أن يمتنع عن القيام بأعمال تحرش جنسي وتنكيل سواء ضد المستخدمين أو ضد الزبائن.
- يتوجب على رب العمل القيام بنشاطات شرح وارشاد وأن يلزم كل مستخدم لديه بالمشاركة في هذه النشاطات.
- يتوجب على رب العمل أن يطلع مستخدميه على القانون الأساسي لمنع التحرش الجنسي وأن يعلقه في مكان بارز للعيان.

إجراء تقديم الشكوى:

- نوصي بتوثيق الحدث بقدر الإمكان ودعوه بشهود (إخبار صديق/ة أو فرد من الأسرة).
- يعرض القانون ثلاث إمكانيات، يمكن العمل بواسطتها كلها أو بعضها، في وقت واحد أو واحدة تلو الأخرى.
- حكم انضباطي داخلي – يمكن تقديم شكوى بشأن تحرش جنسي لدى المسؤول/ة بموجب قانون منع التحرش الجنسي في مكان العمل أو لدى رب/ة العمل بهدف الشروع بإجراءات انضباطية داخلية.
- إجراء جنائي – يمكن تقديم شكوى في الشرطة من أجل الشروع بإجراء جنائي.
- إجراء مدني – يمكن تقديم شكوى مدنية خلال ٧ أيام في محكمة (بصورة عامة في محكمة العمل الإقليمية).

فحص الشكوى لدى رب/ة العمل:

- يعمل/تعمل المسؤول/ة من أجل فحص الشكوى، يستمع/تستمع إلى أصحاب الصلة والشهود، ويقوم/تقوم بفحص المعلومات. كما يقوم/تقوم المسؤول/ة بإطلاع المشتكي/ة على طرق معالجة التحرش الجنسي أو التنكيل حسب القانون.
- المسؤول/ة لا يعالج/تعالج فحص شكوى إذا كانت له/ا علاقة شخصية بموضوع الشكوى أو بأصحاب الصلة فيها، ويحول/تحول الفحص إلى مسؤول/ة آخر/أخرى أو للقائم/ة بأعماله/ا أو إلى رب/ة العمل.
- فحص الشكوى يتم بنجاعة وبدون تأجيل.
- فحص الشكوى يتم مع المحافظة القصوى على كرامة وخصوصية المشتكي، المشتكى عليه والشهود الآخرين.
- بانتهاء فحص الشكوى يقدم/تقدم المسؤول/ة إلى رب/ة العمل، بدون تأجيل، إجمالاً خطياً لفحص الشكوى مع إرفاق توصيات مفصلة لمواصلة معالجتها.
- رب/ة العمل يقرر/تقرر خلال ٧ أيام حول مواصلة معالجة الشكوى باتخاذ خطوات أو بعدم اتخاذ خطوات، بهدف منع استمرار التحرش الجنسي ومن أجل تصليح الضرر الذي لحق بالمشتكي/ة.
- رب/ة العمل يحمي/تحمي المشتكي/ة أثناء فحص الشكوى من المس به في شؤون العمل نتيجة تقديم الشكوى وبضمن ذلك يعمل رب العمل على ابعاد المشتكى عليه عن المشتكي/ة بقدر الامكان وكما يراه مناسباً في ظروف الأمر.
- رب/ة العمل يسلم/تسلم المشتكي/ة بلاغاً خطياً مفصلاً حول قراره/ا، كما يسمح للمشتكي/ة بالاطلاع على إجمال المسؤول/ة وعلى توصياته/ا.

لمن يمكن التوجه

وزارة الصناعة والتجارة والعمل

• مفوضية تكافؤ الفرص في العمل – ٦٦٦٢٧٨٠ – ٠٢

shivion@moital.gov.il

• اتحاد مراكز مساعدة ضحايا الاعتداء الجنسي: ١٢٠٢

المنظمات النسوية التي تشغل خطوط استشارة

وإرشاد:

• أيمونا – ٦٨٥٧١٧٩ – ٠٣

• فيتسو – ٦٩٢٣٨٢٥ – ٠٣

• نعمات – ٥٢٥٤٤٢٢ – ٠٣

• لوبي النساء في إسرائيل – ٦١٢٣٩٩٠ – ٠٣

المسؤول/ة عن التحرش الجنسي في مكان العمل:

هاتف وبريد إلكتروني:

هذه الصيغة لا تأتي بمكان القانون والأنظمة ولا تحل محلها بأي حال من الأحوال.

المستخدم/ة يستحق/تستحق الحصول على نسخة من قانون منع التحرش الجنسي من عام ١٩٩٨، ومن الأنظمة لمنع التحرش الجنسي (واجبات رب العمل) من عام ١٩٩٨، ومن التعليمات الانضباطية في مكان العمل لغرض التحرش الجنسي والتنكيل.