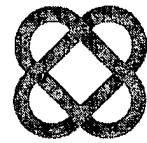




משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



כ"ז סיון תשע"ח
10/06/2018

**הנחיית אכיפה בנוגע לשכר מינימום שעות
לאור צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק-2018.**

עדכון שכר שעות מינימאלי לפי צו הרחבה לקיצור שבוע עבודה

ביום 29.3.17 נחתם הסכם קיבוצי כללי שמספרו 7019/2017 בין ההסתדרות לבין נשיאות הארגונים העסקיים (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

ביום 19.3.2018 פורסם ברשומות צו הרחבה המרחיב סעיפים מסוימים של ההסכם (להלן: "צו ההרחבה") בצו נקבע, בין היתר, כי שבוע העבודה יעמוד על 42 שעות וכי "שכר השעה יחושב על בסיס 182 שעות לחודש עבודה" וזאת בשונה לקבוע כיום בחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 (להלן: חוק שכר מינימום), המחשב את ערך שעת העבודה על בסיס 186 שעות עבודה חודשיות.
בצו נקבע כי תחולתו תהיה החל מיום 1.4.2018.

עמדת המשרד הינה, כל עוד לא ניתנת פסיקה של בית הדין לעבודה הסותרת עמדה זו, כי צו ההרחבה מעדכן הלכה למעשה את השכר שעותי של משתכרי שכר מינימום לשעה, שכן על פי הוראות צו הרחבה ערך שעת עבודה מחושב בחלוקת שכר המינימום לחודש ב-182 שעות עבודה בחודש. לפיכך, השכר השעתי של המשתכרים שכר מינימום יעמוד על **29.12 ₪ לשעה** (5,300/182). זאת אף אם מדובר בעובדים המועסקים במשרה חלקית או על פי שעות עבודה.

לפיכך מעסיק שכר השעתי המינימאלי שמעסיק חייב בו לפי צו ההרחבה ועל פי עמדת המשרד הוא **29.12 שקלים חדשים**.

עמדה זו נקבעה תוך בחינת אומד דעת הצדדים להסכם הקיבוצי ובשים לב להקשר התעשייתי.

בעניין ההקשר התעשייתי, הסכמים דומים להסכם זה שהורחבו הביאו לעדכון שכר המינימום השעתי בחוק שכר מינימום. כך לדוגמה ב-1.12.96 פורסם צו הרחבה להסכם מסגרת אשר נחתם בעקבות הסכם קיבוצי

¹ י"פ התשנ"ז 4462, עמ' 707



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



27010/95 שקבע כי שבוע העבודה יופחת מ-45 שעות ל-43 שעות שבועיות בעקבות קיצור שבוע העבודה עודכן שכר המינימום כך ש"יחושב ערך השעה על בסיס של 186 שעות לחודש עבודה", כתוצאה מכך עלה שכר המינימום השעתי.

באשר לאומד דעת הצדדים - ביום 24.4.2018, פורסמה החלטת צוות ההיגוי שהוקם מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי במסגרתה הובהר "כי החל מיום 1.4.18 שכר העבודה השעתי למקבלי שכר מינימום, בכל היקפי המשרה (חודשי ושעתי) יחושב באמצעות חלוקת שכר המינימום החודשי, בגובה 5,300 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה, ב-182 שעות בחודש במקום 186 שעות בחודש (29.12 ₪ לשעה)".

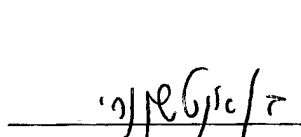
עמדת הצדדים להסכם הקיבוצי וכן פרשנות ההקשר התעשייתי עומדות בקנה אחד עם עקרון השוויון בין עובדים המועסקים על פי משכורת לבין עובדים המועסקים על בסיס שעתי או יומי.

לאור כל האמור, לעמדת המשרד מעסיק חייב בתשלום שכר עבודה שעתי שלא יפחת מ-29.12 ₪.

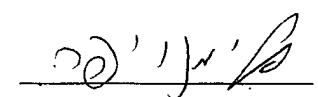
הנחיית אכיפה בקשר לאכיפת חוק שכר מינימום -

על אף האמור, אגף האכיפה המינהלית, האחראי על ביצוע חקירות מינהליות לפי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ו- אגף האכיפה הפלילית האחראי על ביצוע חקירות פליליות בגין הפרות על הוראות חוקי עבודה, ינקטו בהליכים כלפי מעסיקים ומעסיקים בפועל, לפי מדיניות האכיפה הקיימת, במקום שהתברר כי שולם לעובד סכום הנמוך משכר המינימום, לשעה כהגדרתו בחוק שכר מינימום, העומד היום על 28.49 ₪, וזאת עד לעדכון שכר המינימום השעתי בחוק שכר מינימום.

הנחיה זו אינה מתייחסת לאכיפת חוקי עבודה שאינם חוק שכר מינימום.


גלי לוי, תובעת ראשית

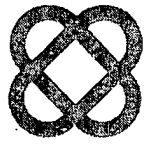

דבורה ספיר אליעזר, עורכת


יפה סולימני, מנהלת מינהל
הסדרה ואכיפת חוקי עבודה

² מיום 9.1.95



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



סגנית בכירה ליועמ"ש (זרוע
עבודה)